



TERÍTÉKEN

Az elmúlt három év
kerekasztal-beszélgetései



KÖSZÖNTŐ

Jóízű kerekasztalbeszélgetések sorozata indult el a Veszprém-Balaton 2023 Európa Kulturális Fővárosa program keretében a régióban még 2021-ben, azóta pedig számos helyi kis közösség életének mindennapjaiba sikerült bepillantást nyerni.

A Terítéken eseményeinek célja az volt, hogy kis- és középvállalkozások körében is népszerűsítse a társadalmi felelősségvállalást. Mindezt úgy, hogy közben segítséget is nyújtson a cégeknek vállalati kultúrájuk fejlesztéséhez. Az eseményekre meghívott partnereink számára igyekeztünk gyakorlati mintákat mutatni, és segítséget nyújtani abban, hogy ezek az értékek beépüljenek mindennapjaikba és akár munkahelyen is alkalmazott gyakorlatokká váljanak.

A cél az volt, hogy a meghívottak a VEB 2023 EKF-hez csatlakozott 116 településen beszéljenek a helyi értékekről, ezáltal pedig hidat építsünk ki a közösség tagjai között. Olyan szervezetfejlesztési irányokat igyekeztünk fókuszba helyezni, melyekkel segíteni tudtuk a kis- és középvállalkozások működését.

Megerősítettük a vállalkozásokat abban is, hogy érezzék, milyen fontos tevékenységeik gyümölcsét a helyi közösségek javára fordítani, vállalásaiknak pedig láthatóságot adni.

A tudásmegosztásra és tapasztalatszerésre barátságos alkalmat kínáló találkozók valójában meghívott szakértők és a helyi vállalkozások, illetve a településeken működő közösségek képviselői között zajló kötetlen beszélgetések voltak.

Bízunk abban, hogy az itt kötött ismeretségek, új közösségek, üzleti kapcsolatok megerősítését szolgálják, a jövőben is fennmaradnak és jó szívvel gondolnak arra, hogy a helyi finomságokon/termékeken kívül minden esetben megannyi érték is került az asztalokra.

További eredményes együttműködést kívánunk minden partnerünk számára!

NEMESGULÁCS

2021.10.14.

Témák: Társadalmi felelősségvállalás, családbarátság, környezeti fenntarthatóság

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

Sárdi Krisztina – koordinátor | 10 Millió Fa Mozgalom, Veszprém

Takács Júlia – alapító-ügyvezető igazgató | CSR Hungary

Ujvári Enikő – alelnök | Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom

Az a jó, ha a társadalmi felelősségvállalás egy belülről jövő igényként fogalmazódik meg a vállalkozások életében. Tenni valamit a helyi közösségekért - a legnemesebb ügy.

A családbarát vállalati kultúra alapértékei: rugalmasság, empátia, bizalom és közösség. Ha ehhez vezetéstechnika, vezetői készségek és attitűd is társul, a siker kapujában állunk.



VÁSZOLY

2021.01.27.

Témák: A sikeres távmunka kulcsa - a munkahelyi feladatok kiszervezésének elmélete és gyakorlata

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

Kreiter Éva – humán erőforrás igazgató | Dreher Sörgyárak Zrt.

Filep Szilvia – freelancer, marketing & community manager | PortusHome Coworking & Coliving

Antal Csaba – alapító | Portus Home Coworking & Coliving

Már nem arról beszélünk, hogyan teremtsünk egyensúlyt, hanem arról, hogyan építsük be a mindennapokba az online munkát.

Szabályokat, határvonalakat kell kialakítani a munkavállalónak ahhoz, hogy ebben a digitális világban egészségesen tudjon dolgozni.

JÁSD

2022.03.30.

Témák: Munkavállalói elköteleződés - Hogyan motiváljuk munkavállalóinkat?

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

Ujvári Enikő – alelnök | Három Királyfi Három Királynő Mozgalom

Menyhárt Alíz – közbeszerzési és marketing vezető | VEMÉVSZER Kft.

Steigervald Krisztián – tréner, coach, generációkutató

A cégek munkafolyamataira már akár egyetlen jól képzett, gyakorlott munkatárs távozása is komoly hatással lehet, ezért jelentősen felértékelődött a HR tevékenység szerepe.

Minden cégnek pontosan meg kell határoznia, hogy az adott tevékenységi körhöz milyen típusú munkavállalóra van szüksége, ezáltal könnyebb kialakítani a megtartásukat segítő motivációs csomagot is.



KÁPTALANTÓTI

2022.05.19.

Témák: És hol van az EMBER? Mi fán terem a Zöld HR?

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

**Donáth Attila – minősített vezetési tanácsadó (CMC),
az Ökopszichológiai Intézet társalapítója, green coach**
Ferencsák Tímea – vezetőfejlesztő, green coach
Gulyás Helga – green coach

Az ember mélyen és elválaszthatatlanul illeszkedik a természeti rendszerekbe, egyik hat a másikra, egyik jólléte függ a másiktól.

Fontos az, hogy a természet és ember közötti kapcsolódásokat újragondoljuk, rendszerbe ágyazottan szemléljük. Ha szervezeti szinten is megteremtjük az újrapcsolódás lehetőségeit, helyreáll az egyensúly.



ALSÓPÁHOK

2022.09.27.

Téma: Terítéken a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

Forró Krisztina – vezető projektmenedzser, a VEB2023EKF esélyegyenlőségi referense | Veszprém-Balaton 2023 Zrt.

Lovas Irén – intézményvezető és Szabó Marianna – rehabilitációs tanácsadó |

Molnár Gábor Műhely Alapítvány Fogyatékosággal Élők Nappali Intézménye

Bakos Miklós – alapító ügyvezető | Bakosfa Kft.

Navratyl Sándor – elnök | Mozgáskorlátozottak és Barátaik Balatonfüredi Egyesülete

A megváltozott munkaképességűek teljesítményétől ugyanúgy elvárás a pontos és színvonalas feladatellátás, mint az ép munkavállalóktól.

Számos alapítvány, szervezet is segítséget nyújt ebben a beillesztési folyamatban éppen annak az érdekében, hogy a leginkább testhezálló feladatot tudják betölteni a megváltozott munkaképességű munkavállalók.

A testi fogyatékoságot ne kössük össze értelmi fogyatékosággal. Számukra is fontos a szakmai kiteljesedés, fejlődés és a szakmai elismerés lehetősége.



ZALACSÁNY

2022.11.11.

Téma: Terítéken a fenntarthatósági ötletek gyakorlati megvalósítása

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

dr. Badacsonyi Tamás – ügyvezető, tulajdonos | PÁLOS RESORT – Zalacsány

Dominus Ákos – fesztiválszervező, a Veszprém-Balaton 2023 Zrt. fenntarthatósági tanácsadója

Peretsényi Dániel – ügyvezető | Greenman Kft., Greenbiotic Kft.

Az üzemeltetési költségeken is lehet spórolni olykor kevésbé látványos, de energiamegtakarítás szempontjából szintlépő beruházásokkal.

A nagyobb változások kiinduló lépése az egyéni szerepvállalás, de vannak olyan helyzetek, amikor rendszerszinten kell a változásokat elindítani.



BALATONKENESE

2023.01.31.

Téma: Eltérő generációk a munkahelyeken

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

Bakos Miklós – alapító ügyvezető | Bakosfa Kft.

Kocsis Jenő – tulajdonos | Pörc Bisztró & Delikát

Steigervald Krisztián – tréner, coach, generációkutató

Az eltérő generációk nem jobbak vagy rosszabbak egymásnál, hanem egyszerűen csak mások.

A fiatal generáció lehet, hogy éppen olyan fejlődési, működési irányt lát meg a vállalkozásban, ami korábban esetleg fel sem merült.



MAGYARPOLÁNY

2023.03.31.

Téma: Nők a munkaerőpiacon

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

Dienes Kata – HR manager | Le Belier Magyarország Zrt., Ajka

Dr. Kővári Edit – egyetemi docens, coach | Pannon Egyetem, Veszprém

Rejtő Anett – HR vezető | Poppe + Potthoff Hungária Kft., Ajka

Középvezetői szint felett még mindig észrevehetően kisebb a nők aránya, valamint ugyanazért az elismerésért többet kell teljesíteniük, mint férfi társaiknak.

Az emberek a pénz miatt jönnek egy munkahelyre és a légkör miatt távoznak.



BALATONSZŐLŐS

2023.05.26.

Téma: Kiberbiztonság, adatvédelem

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

Dr. Bányász Péter – adjunktus | ÁNTK Kiberbiztonsági Tanszék, Nemzeti Közszolgálati Egyetem
Gyimesi Attila – engineering manager | OPSWAT, Veszprém

Ne higgyük, hogy minket úgysem támadnak meg. Kis cégek ugyanúgy ki vannak téve ennek a veszélynek, sőt akadnak olyan kiberbűnözők, akik direkt a kis- és középvállalkozásokat célozzák meg, arra apellálva, hogy ők kevésbé védik magukat.

Annak érdekében, hogy időben észrevegyük a csalásokat, a legfontosabb védelmi eszköz a megfelelő és rendszeres oktatás.



SZIGLIGET

2023.09.29.

Téma: Hatékony munkahelyi integráció – megbélyegző kiközösítés

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői:

Horváthné Szabó Andrea – igazgató | Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Veszprém Vármegyei Kirendeltség

Kocsis Anett – esélyegyenlőségi tanácsadó

Dr. Benyovszky-Szűcs Zsombor – jogi vezető | Veszprém-Balaton 2023 Zrt.

Nagy Miklós – szállodaigazgató | Hotel Bonvino, Badacsonytomaj

A megváltozott munkaképességűek vagy a külföldi vendégmunkások alkalmazása is enyhíthet a munkaerőhiány problémáján. Fontos, hogy merjünk nyitni feléjük, hiszen ezáltal ismerhetjük meg az életüket és térképezhetjük fel, hogy miként alkalmazhatjuk őket.

Merni kell nyitni és kérdezni, felvenni a kapcsolatot a megfelelő szervezetekkel, akik segítségükre lehetnek abban, hogy miként tudjuk foglalkoztatni ezeket a célcsoportokat.





„Munkatársaimmal együtt eltökélt célunk volt, hogy a közös identitást erősítsük a kultúra erejével, sokszínűségével. A régió hosszú távú fejlődéséért elkötelezetten épített modellünk láthatóan és jól érzékelhetően változást eredményezett, kézzelfoghatóvá vált.

Törekvésünk volt, hogy a településeken megerősítsük a közösségeket és láthatóbbá tegyük lokális értékeiket. Terítéken eseménysorozatunk létrehozásával ennek egy különleges fórumát teremtettük meg. A rendezvénysorozat minket is inspirált arra, hogy ne sablonokban gondolkodjunk, hanem kreatív módon közelítsük meg a fókuszba helyezett, céges vállalati kultúrát érintő kérdésköröket, interaktivitást igénylő módszerekkel kezeljünk fajsúlyos témaköröket.

Meghívásaink nyitott fülekre találtak azon mikrorégiókban, ahol a vízióinkhoz illeszkedő jövőképpel és határozott kulturális profillal rendelkeztek, mind a kiválasztott települések képviselői, mind pedig a környéken élő, téma iránt érdeklődők.

Értő, pezsgő légkör, szakmai jó gyakorlatok, tanulságos tapasztalatcserék, kiváló vendéglátók

és kulináris tapasztalatok, értékek az asztal körül és az asztalon jellemezte a találkozásokat.

Köszönöm a meghívottaknak, a résztvevőknek, hogy együtt élhettük át a programsorozatot, hogy a rendezvény átszőhette az EKF régiót és hogy velünk tartottak.

Külön hála és köszönet a megjelent cégek képviselőinek, hogy tevékenységeik eredményét a helyi közösségek javára visszafordították, nyomatékosítva, hogy mennyire fontos az egyének és a közösségek kapcsolata. mekkora jelentőséggel bír a közös cél kitűzése és az együttműködésen alapuló megvalósítása.

Bízom benne, hogy 2024-től továbbra is terítéken lesz az organikus egység, az élmény, a dinamikus fejlődés és a kulturális pezsgés mindannyiunk mindennapjaiban!”

Gere Henriette
Régiós koordinátor – Közösségi bevonás és kapacitásfejlesztés Veszprém-Balaton 2023 Zrt.



„A mindennapok felpörgött rutinjából egyre nehezebb szabadulni. Kevés idő jut a családra, saját magunkra. Arra, hogy gondolatainkat közösségi értékek irányába fordítsuk pedig még kevesebb. Pontosan ezért volt merész vállalkozás, egy olyan kerekasztalbeszélgetés sorozat indítása, ami éppen a megszokások spiráljából akart kihúzni vállalkozót, intézményt, közösséget, embert.

És nemcsak kihúzni, hanem akár egy asztalhoz ültetni olyan szereplőket, akik a hétköznapi életben talán elmennének egymás mellett.

A közösségépítésnek ez a módja szokatlan lehet, ezért is törekedtünk arra, hogy a kisteleplések irányába nyissunk, ahol még könnyebben felébredhetnek az összefogást a közös célokért.

Nagyon jó volt látni azt, hogy az általunk felszínre hozott, vállalati kultúrát érintő témákkal, a meghívott szakértőkkel, és a közös asztalhoz ülő helyekkel sikerült kapcsolatokat építeni, nyitni egymás felé. Láttuk, hogy a kisteleplések lét kifejezetten értékörző közege bátran fordult az új trendek irányába, nyitott az újdonságok befogadására. Tapasztalhattunk, hogy a jó példa, a szakmai tapasztalat megosztható,

a segítségnyújtó szándék pedig máris megindul a tartalmas beszélgetéseket követően.

Köszönet illeti mindazokat, akik ebben a folyamatban szerepet vállaltak, idejüket, figyelmüket és erőforrásaikat adták a rendezvények megvalósításához.

Abban bízom, hogy ez az összefogás, a közösen képviselt szemlélet és érték beszivárog a mindennapi rutinokba is és az Európa Kulturális Fővárosa programév emlékei ezekkel az élményekkel tovább színesednek.”

Bonyhádi Szilvia

Projektmenedzser – Közösségi bevonás és kapacitásfejlesztés Veszprém-Balaton 2023 Zrt.





Veszprém-Balaton 2023
Európa Kulturális Fővárosa



TERÍTÉKEN

Az elmúlt három év
kerekasztal-beszélgetései



Veszprém-Balaton 2023
Európa Kulturális Fővárosa

